MANDANTENBRIEF 01 / 2018

TMC-GROUP: STRATEGIE 2018

Die TMC-Group hat sich als eine Beratungsgesellschaft etabliert, die auf Augenhöhe mit den Entscheidern eines Unternehmens operiert – dies sowohl national als auch international. Inbound- und Outbound-Projekte führen uns in die europäischen Nachbarländer (beispielsweise Frankreich, Italien), nach Polen, Russland bis hin nach China und selbst Taiwan, wobei wir in Singapur arbeiten und selbstverständlich in den USA und Kanada tätig sind. Hier gehen wir in sämtliche Branchen hinein, arbeiten auf allen Hierarchieebenen und in allen Funktionsbereichen – das Ergebnis von fast 30-jähriger Erfahrung.

Die Mitarbeiter der TMC-Group verfügen – je nach Beratungsschwerpunkt – über spezielle Fachkenntnisse, die sie auf ihrem Spezialgebiet zu geachteten Gesprächspartnern unserer Mandanten machen. Da die meisten Probleme letztliche Personalprobleme sind, ist der HR-Bereich der **TMC** nach wie vor und insbesondere in Zukunft für uns der wichtigste Beratungsschwerpunkt. Den **TMC-IT** Bereich haben wir vor etlichen Jahren aufgebaut, um organisatorische Strukturen in IT-Strukturen gießen zu können. Heutzutage sind wir im Zeitalter der Digitalisierung froh, eine kompetente Beratung auf IT-Basis anbieten zu können – dies verstärkt durch Maßnahmen zur Effizienzverbesserung auf Prozessebene: Die **TAS** – TRUST ADVISORY SERVICES unterstützt Unternehmen, sich auf dem Gebiet der Effizienzverbesserung professionell zu bewegen. Die **GSA²** – GLOBAL SOURCING ACTIVITIES repräsentiert Dienstleistungen auf dem Gebiet der Beschaffung von Betriebs-, Ersatz- und Wechselteilen und stellt damit einen Service dar, der sich aus dem „tagtäglichen Leben“ ergibt: Wie kann ich effizient meine Einkaufsbeschaffungsstrukturen darstellen…

All‘ diese Dienstleistungen dienen letztlich dazu, die Effizienz bei unseren Mandanten in den unterschiedlichsten Ansatzpunkten zu verbessern – letztlich ein Klima zu schaffen, bei dem die Mitarbeiter / das Management des Unternehmens spüren, daß nur ein kontinuierlicher Change-Prozess (mit unterschiedlichen Schwerpunkten) eine permanente, selbst graduelle Verbesserung mit sich bringt.
Dieses kontinuierliche Bestreben schlägt sich auch in dem Anspruch der TMC-Group für das Neue Jahr nieder. Die TMC-Group hat sich 3 große Aufgabenstellungen mit dem Ziel einer **engen Mandantenzusammenarbeit** für das Jahr 2018 gegeben:

1. INNOVATION
Die TMC-Group ist dazu verdammt, selbst auf tradierten Beratungsfeldern Raum und Platz für Innovationen zu schaffen: Nur ein Unternehmen, das sich kontinuierlich verbessert, hat die Berechtigung zur langfristigen Existenz. Hier gehen wir in Bereiche, wie „people analytics“ auf der Basis eines digital footprints hinein. Die Beurteilung der Kandidaten wird weiter professionalisiert – dies durch absolutes und relatives Beurteilungswesen und die Candidate Scorecard steht für uns im Mittelpunkt. Aber auch in unseren anderen Beratungsdisziplinen werden wir neue Wege beschreiten – letztlich auch, um den möglichen Vorwurf zu entwerten, daß „alles schon einmal da war“.
2. GESCHWINDIGKEIT
Es gilt nicht nur, eine Dienstleistung zu strukturieren und diese zu erbringen, sondern die Dienstleistung „in time and in budget“ zu erfüllen. Bewerbungsmärkte haben sich gedreht und verändert – es gelten neue Regeln: Die Geschwindigkeit der Dienstleistungserbringung hat sich modifiziert: alles ist schneller geworden, die Kandidaten sind eher bereit, Gespräche zu führen (wenn es sofort möglich ist), die Mandanten wollen alle Kandidaten sehen (wenn es kurzfristig möglich ist), Verträge sollten „per Knopfdruck“ zur Verfügung stehen… Doch heute dauert es 2-3 Monate länger, einen Kandidaten unter Vertrag zu bringen, als noch vor 5 Jahren. Sowohl die Mandanten, als auch die Berater sollten sich darauf einstellen, daß der Rekrutierungsprozess sich maßgeblich verändert hat. Der Bewerber hat die Oberhand…
3. DATENSCHUTZ
Ja, der Datenschutz steht für die TMC-Group im strategischen Kreuzfeuer. Man kann sich wenden, wie man will: Der Datenschutz ist ein fundamentales Recht, das es zu beachten gilt. Umso komplexer sind die zu beachtenden Regeln, umso herausfordernder sind die Maßnahmen, die jedes Unternehmen ergreifen muss (dringend sollte), um gravierenden Strafmaßnahmen zu entgehen: Der Staat hat aufgerüstet – die Unternehmen haben es bislang nicht gemacht – 3x dürfen Sie raten, wer gewinnen wird.

Ihnen ein erfolgreiches Neues Jahr 2018!

Ihre
TMC
Trust Management Consultants – Gruppe