« Manager 2014 »

(QUANTITATIVE AUSWERTUNG)

1. Allgemeine Angaben

- Ihr Alter: **55,6** Jahre
- Ihr Geschlecht: männlich **83%** / weiblich **17%**
- Sie sind in Ihrem jetzigen Unternehmen seit **10,4** Jahren tätig
- Sie sind insgesamt **29,7** Jahre berufstätig
- Bei Ihrem jetzigen Unternehmen handelt es sich primär um ein

  41% Produktionsunternehmen
  7% Handelsunternehmen
  7% Vertriebsunternehmen
  45% Dienstleistungsunternehmen

- Sie arbeiten derzeit auf der

  65% Top-Ebene (Vorstand, Geschäftsführung, o.ä.)
  27% 2. Ebene
  8% 3. Ebene

- Ihr Arbeitsplatz befindet sich in welchem Bundesland

  NRW(27,5%); BRANDENBURG (3%); RP(10%); HESSEN(7%); BAYERN(7%) SAARLAND(3%) ;NIEDERSACHSEN(3%); BAYERN(7%); BREMEN(3%); Ausland(7%)

- Die Umsatzgröße Ihres Unternehmens beläuft sich in toto auf **3.899,332€** Mio €

  und das Unternehmen beschäftigt insgesamt circa **9.486** Mitarbeiter

2. Das Umfeld

- Ihre Einstellung gegenüber der Arbeit der Großen Koalition ist

  45% positiv
  20% negativ
  35% gleichgültig

- Braucht Deutschland „mehr“ oder „weniger“ Staat?

  7% „Mehr“ Staat
  93% „Weniger“ Staat

- Fühlen Sie sich durch die jetzigen/zukünftigen Regulierungen der Wirtschaft durch die Politik eingeengt bzw. bedroht? (z.B. Mindestlohn, Frauenquote, etc.)

  45% Ja
  55% Nein

- Wie beurteilen Sie den Wettbewerb in Ihrem Umfeld?

Vergangenheit				Zukunft		
stark	normal	schwach	↓	stark	normal	schwach
18%	**68%**	**14%**	national	**46%**	**40%**	**14%**
19%	**60%**	**21%**	international	**57%**	**32%**	**11%**

3. Das Unternehmen

- Wie beschreiben Sie die wirtschaftliche Gesamtsituation Ihres Unternehmens (2013/2014)

  14% kritische Lage
  31% unverändert / stabil
  24% im Wachstum / Expansion begriffen
  17% Umsatzsteigerungen verzeichnet
  14%Umsatzeinbußen verzeichnet

- Arbeitet Ihr Unternehmen international?

  85% Ja
  15% Nein

- Wie hoch ist der Exportanteil Ihres Unternehmens?

  relativer Exportanteil: **53,28** %

- Auf welchen Märkten ist Ihr Unternehmen präsent?

  93%Deutschland
  83%EU
  38%Russland
  48%China
  31%Indien
  45%USA
  31% Kanada
  41% Südamerika
  31% Afrika
  Sonstige: **Australien 10%, Südostasien 4%,Japan und Korea 7%**

- Fokussiert sich Ihr derzeitiges Unternehmen primär auf ein bestimmtes Land außerhalb von Deutschland?

  14% Ja, unser Unternehmen fokussiert sich auf folgendes Land:

  USA 7%, Italien 4%, Spanien 4%, Portugal 4%, Afrika 4%

  86% Nein

- Würden Sie Ihr Unternehmen als ein „grünes“ (umweltbewusstes) Unternehmen bezeichnen?

  65% Ja
  35% Nein

- Gibt es in Ihrem Unternehmen „Vorbilder“?

  65% Ja
  35% Nein

- Ist das Unternehmen, in dem Sie arbeiten „sozial“ eingestellt?

  97% Ja
  3% Nein

- Wurden Verbesserungsvorschläge aufgegriffen und auch implementiert?

  83% Ja
  17% Nein

- Arbeiten Sie / arbeitet Ihr Unternehmen sowohl mit fest angestellten als auch mit freien Mitarbeitern zusammen?

  69% Ja
  31% Nein

- Greifen Sie / greift Ihr Unternehmen auf Interim Management Kapazitäten zurück?

  31% Ja
  69% Nein

- Ist Ihr Unternehmen auf Langfristigkeit (Nachhaltigkeit) ausgerichtet?

  86% Ja
  14% Nein

- Wie beurteilen Sie den Internetauftritt Ihres Unternehmens?

  76% Präsent und ständige Verbesserung des Internetauftritts
  17% Schlechte Präsentation
  7% Zu diesem Thema kenne ich keine Details

- Ist Ihr Unternehmen in sozialen Netzwerken vertreten? (z.B. Xing/ LinkedIn/ Facebook)

  59% Ja
  41% Nein

- Wie beurteilen Sie die Kommunikationspolitik Ihres Unternehmens?

	gut	durchschnittlich	schlecht
-interne Kommunikation	**52%**	**45%**	**3%**
-externe Kommunikation	**45%**	**45%**	**10%**

4. Die Funktionen

- Welche Funktionsbereiche haben in Ihrem Unternehmen

„das Sagen“ / die höchste Priorität?		den geringsten Einfluss
48%	Strategie	**18%**
74%	Vertrieb / Marketing	**7%**
48%	Produktion / Fertigung / Operations	**10%**
20%	Einkauf	**38%**
10%	HR	**34%**
18%	IT	**38%**
7%	Logistik	**34%**
55%	Finanzen	**10%**
45%	Controlling	**18%**

- Gibt es in Ihrem Unternehmen einen Fachkräftemangel?

  60% Nein, es gibt keinen Fachkräftemangel
  40% Ja, es gibt Fachkräftemangel

- Kennen Sie die IT – Strategie Ihres Unternehmens?

  70% Ja
  30% Nein

- Bietet die IT – Abteilung in Ihrem Unternehmen klare Transparenz?

  52% Ja
  48% Nein

- Wissen Sie, wie groß das IT – Budget Ihres Unternehmens ist?

  59% Ja, das weiß ich
  41% Nein, weiß ich nicht

- Die IT-Ausstattung (Hard- und Software) in Ihrem Unternehmen

  35% entspricht dem neuesten Stand der Entwicklung
  65% ist durchschnittlich
  0% ist völlig veraltet

- Spielt das Controlling in Ihrem Unternehmen eine wichtige Rolle?

  75% Ja
  25% Nein

- Erhalten die Mitarbeiter alle Zahlen aus dem Controlling, die für ihre Aufgabenstellung relevant sind?

  75% Ja
  25% Nein

- Welche Rolle spielt die HR-Abteilung in Ihrem Unternehmen?

  14% eine strategische Rolle
  46% eine operative Rolle
  40% eher eine verwaltungstechnische Rolle

- Ist die HR-Abteilung in Ihrem Unternehmen bei der

	Nein	Maßgeblich	Völlig
-Definition der Unternehmensstrategie	**68%**	**21%**	**11%**
-Umsetzung der Unternehmensstrategie beteiligt?	**64%**	**25%**	**11%**

- Kommen aus dem F&E - Bereich neue Impulse, die zur Weiterentwicklung des Unternehmens beitragen?

  54% Ja
  46% Nein

5. Die Kollegen

- Fühlen Sie sich in Ihrem Unternehmen wohl?

  93% Ja
  7% Nein

- Pflegen Sie mit Ihren Kollegen einen engen Gedankenaustausch?

  96% Ja
  4% Nein, eher nicht

- Ist Ihnen in Ihrem Unternehmen ein Fall von

-Mobbing	**18%** Ja	**82%** Nein
-sexueller Belästigung	**7%** Ja	**93%** Nein

  bekannt geworden?

- Wie beurteilen Sie die Zusammenarbeit mit Kollegen (Kollegialität)?

  85% gut
  15% mittelmäßig
  0% schlecht

- Gibt es in Ihrem Unternehmen eine „gelebte Unternehmenskultur“?

  85% Ja
  15% Nein

6. Der Manager

- Sind Sie stolz, in Ihrem jetzigen Unternehmen zu arbeiten?

  86% Ja
  14% Nein

- Macht Ihnen Ihre Arbeit Spaß?

  90%Ja
  10% Nein

- Betrachten Sie Ihren Arbeitsplatz als sicher?

  82% Ja
  18% Nein

- Ist das eingetreten, was Ihnen zu Beginn Ihrer Tätigkeit im jetzigen Unternehmen versprochen wurde (Berufliche Entwicklung)?

  50% Ja, voll und ganz
  46% Teilweise
  4% Nein, leider gar nicht

- Sind Sie mit Ihrem Gehalt zufrieden?

  75% Ja
  25% Nein

- Sind Sie schon mal für Ihr Unternehmen im Ausland gewesen?

  79% Ja
  21% Nein

- Wie beschreiben Sie das Verhältnis von Mitarbeitern / Angestellten zu dem Top-Management (der Geschäftsführung)

  60% Enges, vertrauensvolles Verhältnis
  37% Eher distanziertes Verhältnis
  3% Kühles Verhältnis

- Sind Sie persönlich in einem sozialen Netzwerk vertreten?

  69% Ja
  31% Nein

- Was halten Sie von der Diskussion über die Deckelung der Manager-Gehälter?

  53% Ich bin dagegen
  32% Ich bin dafür
  15% Ich habe dazu keine eigene Meinung entwickelt

- Kennen Sie die in Ihrem Unternehmen geltenden/definierten Corporate Governance Regeln?

  82% Ja
  18% Nein

- Ein guter Manager ist für Sie jemand, der

  55% persönlich eine gute Leistung erbringt
  69% einen optimalen Beitrag zum Unternehmensergebnis leistet
  83% ein gutes Vorbild abgibt
  93% seine Mitarbeiter motiviert und führt
  93% bereit ist, persönliche Verantwortung zu übernehmen