TMC®

MANDANTENBRIEF 05/ 2022

« Home Office (Teil 1) »

Dank der Corona-Pandemie wurde die Institution des "Home-Office" hoffähig und ist wahrscheinlich nicht mehr - weder aus dem Management- Vokabular noch aus der -Organisation - wegzudenken.

Doch keiner hat daran gedacht, daß die Unternehmenskultur unter der Home-Office Regelung leidet:

Die so wichtige pyramidal-angeordnete Unternehmens-Kommunikation funktioniert nicht mehr, der "Flurfunk" ist nicht mehr existent, das "Wir-Gefühl" verschwindet im Nirwana...das, was die Menschen als Kruppianer, als Siemensianer, als Lufthanseaten damals empfunden haben, ist heutzutage weder existent noch nachvollziehbar.
Doch kann man auf den "Klebstoff' der Unternehmenskultur völlig verzichten? Hier muß sich das Management etwas einfallen lassen..
Nur muß sich der Arbeitnehmer darüber im Klaren sein, daß, wenn er am "Unternehmens-Leben" und der Weiterentwicklung eines Unternehmens nicht aktiv teilnimmt (sprich: teilnehmen kann, da er ja durch Abwesenheit glänzt), er sich nicht darüber
beschweren kann, daß er nicht aktiv eingebunden wurde und wird.
Natürlich geht die Meinung von Elon Musk zu weit, wenn er fordert, daß die Mitarbeiter "...mindestens 40 Stunden im Büro sein müssen, oder Tesla verlassen" müssen.

Doch keiner hat daran gedacht, daß die Familie unter dem Home-Office leidet:

Schnell wurde die Wohnung - also der zentrale Punkt der Familie - als der Rettungsanker für die Heim-Arbeit identifiziert und dann noch mit dem zusätzlichen Pfund des Home-Schooling belastet: Vater arbeitet in der Küche, Mutter übernimmt die Rolle als Lehrer für ihre beiden Kinder (was ist, wenn sie auch noch einem Nebenerwerb nachgehen muß?) und Kinder und Eltern streiten sich um den Internet-Zugang. Wie soll das gehen in einer Zwei- bzw. Drei-Zimmerwohnung - und das noch verstärkt durch die Mobilitäts-einschränkenden Corona-Verordnungen...

*** *** *** *** ***

Zur Diskussion der einen oder anderen Fragestellung in dem spannenden Kontext „Home Office" stehen Ihnen die erfahrenen Berater der TMC — Gruppe jederzeit gerne zur Verfügung.

Ihre
TMC
Trust Management Consultants – Gruppe